



PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY

OKRĘGOWY INSPEKTORAT PRACY W OLSZTYNIE

Informacja sygnałna "Pod inspektorską lupą"



WYPADKI PRZY PRACY

Wypadek podczas wykonywania prac remontowych

Do wypadku doszło w czasie remontu pomostu okalającego hangar wodny. Poszkodowany wykonywał prace polegające na cięciu elementów drewnianego pomostu. Podczas wykonywania tych czynności z łódki poszkodowany wypadł do wody. Pomimo prowadzonej reanimacji poszkodowany zmarł.

Przyczyny wypadku:

- nieużywanie środków ochrony indywidualnej przez pracownika znajdującego się na poziomie wody;
- wykonywanie pracy niewchodzącej w zakres obowiązków pracownika;
- nieprawidłowe zachowanie się pracownika spowodowane lekceważeniem przepisów i zasad.

Działania pokontrolne:

Ustalenia dokonane przez inspektora pracy dały w jego ocenie uzasadnioną podstawę do sporządzenia zawiadomienia do prokuratury rejonowej o możliwości popełnienia przestępstwa polegającego na:

- nie zgłoszeniu poszkodowanego do ubezpieczeń społecznych (art. 219 Kodeksu karnego);
- nie zapewnieniu bezpiecznych warunków pracy przy zleconych pracach remontowych pomostu hangaru znajdującego się nad wodami jeziora (art. 220 § 1, § 2 Kodeksu karnego);
- nie sporządzeniu wymaganej dokumentacji wypadkowej (art. 221 Kodeksu karnego);
- udaremnianiu przeprowadzenia kontroli poprzez nieokazanie do kontroli dokumentacji pracowniczej (225 § 2 Kodeksu karnego).

Wypadek podczas czyszczenia kosza nasypowego paszy

Podczas sprzątnięcia, poszkodowana zauważyła, że w koszu nasypowym, znajdującym się na wysokości ok. 3 m nad posadzką kurnika, znajduje się pozostałość paszy. W celu jej usunięcia poszkodowana przystąpiła do odkręcenia osłony ślimakowego podajnika paszy. Aby pasza nie wysypywała się na posadzkę kurnika, pod kosz nasypowy podjechał ładowacz teleskopowy.

Po odkręceniu dwóch śrub do łyżki ładowarki wysypała się pasza, a poszkodowana spadła na posadzkę betonową, uderzając w nią głową. W wyniku upadku poszkodowana doznała urazu głowy w postaci krwiaka mózgu, złamania barku, nadgarstka oraz żeber.

W trakcie przesłuchania operatora ładowarki okazało się, że poszkodowana zamiast wykonywać pracę z drabiny przestawnej, została podniesiona na łyżce ładowarki.

Przyczyny wypadku:

- brak orzeczenia lekarskiego dopuszczającego poszkodowaną do pracy na wysokości;
- wykorzystanie łyżki ładowarki do transportu pionowego oraz jako podest roboczy na wysokości;
- brak środków ochrony zbiorowej i indywidualnej przed upadkiem z wysokości;
- tolerowanie niebezpiecznego postępowania, wynikającego z podnoszenie pracowników w łyżce ładowarki.

Działania pokontrolne:

Pracodawcę zobowiązano do:

- opracowania instrukcji bezpieczeństwa i higieny pracy dotyczącej wykonywania prac porządkowych w kurnikach, w tym usuwania paszy z koszy nasypowych;
- sporządzenia wykazu prac szczególnie niebezpiecznych wykonywanych w gospodarstwie rolnym, ze szczególnym uwzględnieniem prac wykonywanych na wysokości oraz z niebezpiecznymi czynnikami chemicznymi;
- terminowego przeprowadzania okresowych badań lekarskich;
- podjęcia działań organizacyjnych przeciwdziałających wykorzystywaniu do transportu osób, ładowarki lub innych urządzeń, gdy nie wynika to z ich przeznaczenia.

W wyniku stwierdzonych nieprawidłowości inspektor pracy nałożył na osobę odpowiedzialną karę grzywny w drodze mandatu karnego.

PRAWNA OCHRONA PRACY

W wyniku czynności kontrolnych przeprowadzonych w szpitalu na terenie województwa warmińsko-mazurskiego, stwierdzono szereg nieprawidłowości, w tym dotyczące zaniżania wynagrodzeń za pracę, dopuszczania pracowników do pracy bez aktualnych badań lekarskich oraz szkoleń w dziedzinie bhp, gospodarowania środkami zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, wyposażania pracowników w odzież i obuwie robocze oraz środki ochrony indywidualnej, ustalania okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy oraz funkcjonowania służby bhp.

Stwierdzone nieprawidłowości:

- wydano decyzję nakazującą utworzenie służby bhp w szpitalu;
- skierowano do pracodawcy wystąpienie zawierające 17 wniosków dotyczących usunięcia stwierdzonych nieprawidłowości dotyczące m.in.:

- wydawania pracownikom świadectw pracy w dniu, w którym następuje ustanie stosunku,
- przechowywania dokumentów związanych z rozwiązaniem albo wygaśnięciem stosunku pracy w odpowiedniej części akt osobowych (część C),
- niedopuszczania pracowników do pracy bez aktualnego orzeczenia lekarskiego stwierdzającego brak przeciwwskazań do wykonywania przez pracownika pracy na zajmowanym stanowisku,
- niedopuszczania pracowników do pracy bez wymaganego przeszkolenia wstępnego z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy, a także terminowego prowadzenia okresowych szkoleń z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy,
- terminowego prowadzenia okresowych szkoleń z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy pracowników, których charakter pracy wiąże się narażeniem na czynniki szkodliwe dla zdrowia, uciążliwe lub niebezpieczne;
- rzetelnego prowadzenia kart przydziału odzieży i obuwia roboczego, w tym dokumentowania w indywidualnych kartach przydziału wydania pracownikom odzieży i obuwia roboczego oraz środków ochrony indywidualnej.

Działania pokontrolne:

W wyniku stwierdzonych nieprawidłowości inspektor pracy za stwierdzone wykroczenia nałożył na osoby odpowiedzialne 2 kary grzywny w drodze mandatu karnego.

LEGALNOŚĆ ZATRUDNIENIA

Czynności podjęto w związku z informacją przekazaną przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Olsztynie, którą Inspektor pracy kontrolą objęła legalność zatrudnienia, innej pracy zarobkowej oraz wykonywania pracy przez cudzoziemców. Ustalono, że kontrolowany podmiot skierował cudzoziemców objętych kontrolą do świadczenia pracy polegającej na sprzątnięciu pomieszczeń Hotelu. Jednocześnie inspektor pracy rozpoczęła równoległą kontrolę w Hotelu, do którego zostali skierowani cudzoziemcy, którym pracę powierzył w/w podmiot.

W trakcie czynności kontrolnych w Hotelu inspektor pracy pozyskała zeznania świadków, oświadczenia i dokumenty, z których wynikało, iż podmiot, który powierzył pracę cudzoziemcom wykazywał zaniżoną liczbę godzin pracy, za które zostały naliczone oraz opłacone należności publicznoprawne. Jednocześnie kontrola wykazała, iż podmiot nielegalnie powierzał pracę cudzoziemcom, obywatelom Ukrainy. W stosunku do dwóch osób ustalono, iż przez cały okres świadczenia pracy nie były one zgłoszone do obowiązkowego ubezpieczenia społecznego.

W wyniku kontroli inspektor pracy wszczęła postępowanie wykroczeniowe oraz zawiadomiła ZUS i US o nieprawidłowościach, które leżą w kompetencji urzędów. Okręgowy Inspektor Pracy powiadomił właściwego wojewodę o stwierdzonych przypadkach naruszenia przepisów o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej związanych z powierzaniem im innej pracy zarobkowej. W związku z podejrzeniem popełnienia przestępstwa polegającego na naruszeniu przepisów o ubezpieczeniu społecznym poprzez niezgłoszenie wymaganych danych, inspektor pracy opracowała zawiadomienie prokuratury w kontekście art. 219 K. K.

Zapraszamy do nowej lektury!

